

Presidenta COSME 2015



Laura Hospido (Banco de España) es Economista en la División de Investigación del Servicio de Estudios del Banco de España. Obtuvo su doctorado en 2007 en el CEMFI y la Universidad de Santiago de Compostela. Sus áreas de investigación son microeconometría y economía laboral empírica. Su investigación se ha enfocado en la relación entre la dinámica salarial y los historiales laborales, así como en propiedades estadísticas de métodos de estimación útiles en datos de panel.

Vicepresidenta COSME 2015



Nagore Iriberry (Universidad del País Vasco) obtuvo su doctorado en la University of California in San Diego. Fue profesora con *tenure* en la Universitat Pompeu Fabra, y actualmente es Investigadora Ikerbasque en la Universidad del País Vasco. Trabaja en economía experimental y *behavioral*.

Nuevas vocales COSME

Irma Clots-Figueras (Carlos III) es doctora por la London School of Economics. Trabaja en temas de desarrollo, economía laboral, economía pública y economía política. Ha publicado en múltiples revistas, incluyendo *AEJ: Applied*, *AEJ: Policy*, *Journal of Public Economics*, *JEEA*, etc.

Rosa Ferrer (Universitat Pompeu Fabra) es doctora por la Universidad de Vanderbilt. Su investigación se centra en las áreas de Law and Economics e Industrial Organization. Ha publicado en el *Review of Economic Studies* y la *European Economic Review*.

Otros vocales COSME 2015

Caterina Calsamiglia (Universitat Autònoma de Barcelona) es profesora titular en el departamento de Economía de la UAB, y profesora afiliada de la Barcelona GS y MOVE. Obtuvo su doctorado en 2005 de Yale University. Su area de investigación principal es la Economía Pública. Ha trabajado en temas relacionados con la igualdad de oportunidades, *affirmative action*, y *school choice*, entre otros.

Libertad González (Universitat Pompeu Fabra) es profesora agregada en la Universitat Pompeu Fabra y profesora afiliada de la Barcelona GSE. Obtuvo su doctorado en Northwestern University en 2003, y trabaja en Economía Laboral y Economía Pública, particularmente en temas relacionados con oferta laboral femenina, fertilidad y divorcio. Ha publicado en revistas como el *AEJ: Policy*, *Journal of Human Resources*, etc.

Matilde Machado (Universidad Carlos III de Madrid) es profesora titular en el Departamento de Economía de la Universidad Carlos III de Madrid. Obtuvo su doctorado en la Universidad de Boston. Ha publicado en el *Journal of Econometrics*, *Journal of the European Economic Association*, *International Economics Review*, *Journal of Health Economics*, y el *European Journal of Health Economics*.

Pedro Rey Biel (Universitat Autònoma de Barcelona) es profesor titular en la UAB, profesor afiliado en la Barcelona GSE, y *research fellow* de MOVE. Obtuvo su doctorado en la University College London en 2005. Su investigación se enmarca en el area de *Behavioral and*

Experimental Economics, y se ha enfocado en el estudio de incentivos y competencia bajo condiciones asimétricas, con un interés particular en las diferencias en resultados por sexo en situaciones competitivas.

Virginia Sánchez-Marcos (Cantabria) es Doctora en Economía por la Universidad Carlos III de Madrid. Actualmente es profesora en la Universidad de Cantabria. Virginia ha dedicado buena parte de su trabajo de investigación a la comprensión de la oferta de trabajo femenina, con trabajos publicados en la *American Economic Review*, el *Journal of the European Economic Association*, y la *Review of Economic Dynamics*. También ha realizado otras contribuciones en la literatura sobre sistemas de pensiones.

Marcos Vera Hernández (UCL) se doctoró en la Universitat Autònoma de Barcelona, y actualmente es Senior Lecturer en el Departamento de Economía del University College London. Su investigación se centra en economía de la salud, tanto en países desarrollados como en desarrollo. Ha abordado temas relacionados con el seguro médico, la salud infantil, y el desarrollo cognitivo en la infancia. Está llevando a cabo experimentos en China, Nigeria y Nepal para estudiar cómo distintos sistemas de incentivos se pueden utilizar para mejorar la salud materno-infantil. Ha publicado en *American Economic Journal: Applied Economics*, *The Economic Journal*, *Journal of Health Economics*, o *The Rand Journal of Economics*.