

COSME

Committee on the situation
of women in economics

Newsletter 2020: Carta de Irma Clots-Figueras, Presidenta de COSME 2020

Estimados amigos de COSME,

Me complace presentaros la octava edición de nuestra newsletter. Vivimos tiempos extraños, la pandemia ha afectado y sigue afectando a las vidas y los medios de subsistencia en todo el mundo, y también ha afectado a nuestras actividades habituales. Habréis notado que el año pasado tuvimos que cancelar nuestro Workshop debido a las restricciones del COVID y, de hecho, tuvimos que cancelar todas nuestras actividades. También habréis notado que este boletín se publica un poco más tarde de lo habitual.



Me complace anunciar, sin embargo, que el **XIII Workshop de Economía de Género** tendrá lugar los días 27 y 28 de mayo, esta vez con un formato online. Nuestros ponentes invitados serán **Catalina Amuedo-Dorantes** (UC Merced) y **Andrea Ichino** (Instituto Universitario Europeo), y estamos deseando escuchar sus presentaciones. Puedes seguir [este enlace](#) para obtener más detalles sobre el formato del Workshop y el programa. Como ya es tradición en el Workshop, contaremos con presentaciones de gran calidad y excelentes ponentes, y también estamos deseando aprender de sus investigaciones y de los debates esclarecedores que tendrán lugar a continuación. Me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecer a todos los ponentes y “discussants” que amablemente aceptaron posponer sus presentaciones para este año.

Este es un newsletter diferente a los que hemos tenido en años anteriores, esta vez hemos decidido centrarnos en el tema **COVID-19 y Género**, y hemos pedido a algunos economistas que trabajan en estos temas sus contribuciones. Cada uno de ellos ha escrito un breve artículo en el que resume su estudio y sus conclusiones. Es para nosotros un gran honor poder incorporar sus interesantísimos trabajos en esta newsletter.

Monica Costa Dias nos resume su investigación y encuentra que en Inglaterra el empleo y las horas de trabajo remunerado disminuyeron drásticamente durante el periodo de encierro tanto para las madres como para los padres, pero los descensos fueron sustancialmente mayores para las madres, reforzando las desigualdades preexistentes. También descubren que el tiempo de trabajo remunerado de las madres se interrumpió un 50% más durante el confinamiento que el de los padres, una diferencia que no existía antes de la pandemia.

Libertad González expone su investigación en la que se constata que en España la pandemia provocó pérdidas de empleo tanto para hombres como para mujeres, muchas de ellas cubiertas por ERTes. El choque afectó de forma diferencial a los trabajadores con bajo nivel de estudios, pero no encuentran pruebas de una brecha de género significativa en el efecto de la crisis sobre el empleo, a diferencia de lo que ocurre en otros países. Sin embargo, la brecha de género en el total de horas trabajadas (remuneradas y no remuneradas) sí que aumentó.

Climent Quintana-Domeque nos escribe sobre de los resultados de una encuesta que realizaron en el Reino Unido en junio de 2020, en la que documentan cómo cambiaron las diferencias de género en la asignación del tiempo entre el periodo prepandémico y durante la pandemia. También encuentran que las mujeres estaban más preocupadas que los hombres por contraer y propagar el virus. Además, la percepción de las mujeres sobre la prevalencia y la letalidad del virus era también mayor, y también destacan que ellas percibían la situación económica como más negativa.

Por último, **Michele Tertilt** explica cómo la recesión de la COVID-19 ha afectado más a las mujeres que a los hombres. Constatan que una recesión pandémica tiene importantes repercusiones en la desigualdad de género. A corto y medio plazo, una recesión pandémica erosiona la posición de las mujeres en el mercado laboral, lo que conduce a un aumento de la brecha salarial de género tanto durante la pandemia como en su período inmediatamente

posterior. Además, durante la crisis sanitaria, la caída del empleo femenino reduce la capacidad de las familias para autoasegurarse contra las pérdidas de ingresos.

Espero que disfrutéis de la lectura de esta newsletter y aprendáis de estos estudios y de sus interesantísimas conclusiones. Hay muchos más estudios que analizan los efectos de Covid-19 en los resultados de género, no tenemos espacio para cubrirlos todos en un boletín, y esperamos que haya muchos más por venir. Espero que estas contribuciones también inspiren futuras investigaciones sobre un tema tan importante.

Me gustaría terminar este boletín dando las gracias a quienes lo han coordinado: José Ignacio Conde-Ruiz y Pedro Mira, y también me gustaría dar las gracias a los presidentes del Comité Científico del Taller de Economía de Género: Cecilia García Peñalosa y Carolina Villegas-Sánchez por el fantástico trabajo que están realizando en su organización. También me gustaría dar las gracias a nuestra vicepresidenta, Lúcia Farré, y a todos los miembros del Consejo Ejecutivo de COSME: Raquel Carrasco, José Ignacio Conde-Ruiz, Cecilia García-Peñalosa, Xulia González Cerdeira, Joan Lull, Pedro Mira, Judit Vall-Castelló y Carolina Villegas-Sánchez por toda su ayuda, su energía y sus contribuciones.

Atentamente,

Irma Clots-Figueras

Presidenta del COSME 2020